

Vereniging

**Veilig &
Gezond
Werken**



Vlugschrift

April 2018

Periodiek verschijnende interne nieuwsbrief met feiten en wetenswaardigheden voor de aangesloten leden van de Vereniging Veilig & Gezond Werken

21 april 2018 Europese PBM Verordening 2016/425 ACTIEF





Voorwoord

Beste leden,

We staan aan de vooravond van de nieuwe PBM wetgeving, spannende tijden voor alle partijen in de keten. Gelukkig hoor ik van diverse leden dat ze (mede dankzij het pushen vanuit de vereniging) bezig zijn met de her-certificatie van hun producten en met een andere blik kijken naar hun verantwoording in de keten.

Meer en meer notified bodies zijn geaccrediteerd, maar vreemd genoeg nog niet allemaal. De communicatie vanuit de Europese Unie zorgt ervoor dat we een steeds beter beeld hebben bij de wijzigingen en de interpretatie ervan. Uit het overleg dat we voeren met de stakeholders uit de industrie, de overheid en de notified bodies blijkt echter dat we er nog niet zijn en dat de individuele partijen en landen nog niet altijd op een lijn zitten. Taak voor ons als branchevereniging om dit scherp in de gaten te houden.

We kijken terug op een succesvolle jaarvergadering gehouden bij 3M in Delft. Er bleek dat er gespannen uitgekeken wordt naar de uitrol van onze nieuwe website en de e-learning modules over voetbescherming en handbescherming. Het heeft even geduurd maar ik ben trots dat we als vereniging dit samen met enkele zeer actieve leden hebben bereikt. Eens te meer bleek dat we kennis willen delen om de marktsituatie te verbeteren. Tijdens de

vergadering bleek ook dat het nog niet voor alle leden duidelijk is wat we allemaal achter de schermen doen. We gaan proberen nog duidelijker uit te dragen wat we voor onze leden doen en wat het resultaat daarvan is. Afgelopen maanden hebben we deelgenomen aan diverse overleggen in Nederland en in het buitenland. Via het Vlugschrift en via onze website zullen we jullie hiervan meer op de hoogte gaan houden. Aparte communicatie omtrent inschrijvingen voor de e-learning volgen later deze maand.

Denk op 21 april nog eens goed na over de wijzigingen in de wetgeving en met welke verantwoording rekening gehouden wordt. Natuurlijk staan wij klaar om jullie daar bij te helpen!

Succes bij de implementatie!!

Oscar Breure
Voorzitter VVGW



PBM

21 April 2018: Europese PBM Verordening 2016-425 geactiveerd!

Op het moment van mijn "laatste stand" van zaken betreffende het van kracht worden van de Europese PBM Verordening 2016-425 is er nog een aantal zaken te melden.

Tijdens onze jaarvergadering op 2 februari jl meldde ik al dat het aftellen nu wel echt was aangevangen. >>>



PBM (Vervolg van pagina 2)

Het verschijnen van dit Vlugschrift valt bijna samen met de 'startdatum' van 21 april. Dat valt op een zaterdag dus zal de realiteit zich wel gaan aandienen vanaf maandag 23 april.

Een ander gegeven is ook dat er op dit moment pas 74 van de 116 Notified Bodies (NoBo's) opnieuw zijn geaccrediteerd. Mocht dat de eindstand zijn, wat hopelijk niet het geval zal zijn, dan moet alle 'workload' met minder Nobo's worden uitgevoerd.

Een belangrijk gegeven wat ik zeker nog even wil benadrukken voor de Economic Operators, is dat op 21 april niet alle bestaande PBM plotseling onveilig zijn geworden en niet meer zouden mogen worden gebruikt.

Ondertussen is de laatste lijst van geharmoniseerde normen gepubliceerd in het Official Journal van de Commissie (OJEU). De geharmoniseerde normenpublicatie dient als ijkpunt voor de stand der techniek voor PBM. Op ditzelfde moment wordt er hard gewerkt aan het Guidance Document, dat ter verheldering moet dienen naast de PBM Verordening. Dit lijvige document zal ook op 21 april klaar moeten zijn.



De revisie van de gebruikersrichtlijn 89/656/EEC zal wat meer tijd vergen. Hier hebben we de mogelijkheid om voorstellen te doen voor de Annex van deze Richtlijn. Deze Richtlijn zal ook als zodanig blijven bestaan. Zodat de noodzakelijke omzetting naar nationale wetgeving blijft zoals ook nu het geval is.

In de afgelopen jaren is dit onderwerp steeds voor het voetlicht getrokken binnen de branchevereniging. Nu het zover is zullen we hiermee niet stoppen!

Ik wil u eraan herinneren dat de ESF op 16 oktober a.s. een PBM-conferentie zal organiseren in Brussel. Juist in Brussel, omdat we dan ook alle partijen kunnen uitnodigen om uw vragen te beantwoorden. Ik hoop u daar ook te ontmoeten. Hebt u nu al vragen laat ons dat dan ook nu al weten!

Economic Operators, Veel succes toegewenst!

Met vriendelijke groet,
Rinus Brinks



Nieuw VVGW Lid

Eurosafe Solutions laat je niet vallen

Eurosafe Solutions is met vestigingen in Nederland, België, Engeland en Duitsland een gespecialiseerde internationale speler op het gebied van veilig werken op hoogte en in besloten ruimtes.

Marketing & Business Proces Manager Bas Sesink vertelt over de bedrijfsfilosofie en het VVGW-lidmaatschap. "Het valt inderdaad op dat als je op onze website 'PBM' aanklikt, je uitsluitend producten vindt die direct betrekking

hebben op veiligheidsvoorzieningen voor veilig werken op hoogte en in besloten ruimtes. Dat is een heel bewuste keuze in onze bedrijfsvoering.

>>>



Nieuw VVGW Lid (Vervolg van pagina 3)



eurosafesolutions®

Onze filosofie is heel eenvoudig: specialiseer je in datgene waar je heel goed in bent. Kortweg, schoenmaker blijf bij je leest. Dat heeft er onder meer toe geleid dat wij een integraal veiligheidsconcept hebben ontwikkeld, het unieke Safety at Height Management System®. Voor de ins & outs verwijst ik graag naar onze website."

Bas vervolgt: "Werksituaties in ons vakgebied worden steeds complexer en het is verstandig bij specifieke projecten partijen te betrekken die precies weten welke aanvullende PBM nodig zijn. Denk hierbij aan werksituaties waar zuurstofgebrek op de loer ligt en waar medewerkers te maken hebben met gevaarlijke, gezondheidsbedreigende stoffen.

Dat vergt specialistische kennis en persoonlijke bescherming. Eurosafesolutions biedt zijn opdrachtgevers graag een compleet pakket aan, in nauwe samenwerking met andere specialisten. De veiligheid van medewerkers van onze opdrachtgevers en die van derden staat altijd voorop. En die andere specialisten ontmoeten wij natuurlijk via de VVGW. Wat ons verbindt is passie voor veiligheid. Gecombineerd met de juiste adviezen en begeleiding van de opdrachtgever op basis van specifieke kennis en ervaring."



Bas Sesink

Kijk voor meer informatie op:
www.eurosafesolutions.nl



Nieuw VVGW Lid

Allshoes Benelux b.v. te Alkmaar



Michiel tussen de nieuwe collectie

Bij Allshoes ontkom je niet aan de gedachte 'wie de schoen past trekke hem aan'. Een bijna nihilistische entree wordt gedomineerd door een glazen wand vol met diverse paradepaardjes uit de A-merken collectie van Allshoes. Andere PBM zul je bij Allshoes niet vinden. Als je de onopvallende deur, als het ware in de glazen wand verstopt, opent dan tref je daar een keur aan nieuwe schoenen uitgesteld. General manager Michiel van Kempen is er duidelijk in: "Wij kiezen bewust voor de verkoop van uitsluitend veiligheidsschoenen. Onze hele specialisatie, onder het motto where protection meets style, is erop gericht de ideale veiligheidsschoen te bieden voor alle denkbare werkomstandigheden. Het continu verkennen van trends uit de modewereld en inspiratie vanuit de vrije tijdsmarkt levert een palet aan trendy veiligheidsschoenen op, onder aanvoering van nieuw management, richt Allshoes zich met

haar marketing communicatie nu ook direct tot de eindgebruiker... Binnenkort zal er reclame op diverse radiozenders te horen zijn en zullen vrachtwagens de Allshoes-uitingen sieren. Kortom, dit nieuwe VVGW-lid is ambitieus en maakt grote stappen. Een van die stappen belandde aan de deur van onze branchevereniging voor het lidmaatschap. Michiel vertelt: "Het lidmaatschap van de VVGW is een weloverwogen keuze. Ook al leren wij in rap tempo hoe belangrijk het is dat veiligheidsschoenen compromisloos aan alle strenge eisen moeten voldoen is kennisdeling via een belangrijke branchevereniging een 'must'. De wereld van de PBM ontwikkelt zich snel, zeker op het gebied van regelgeving, dat het gewoonweg niet meer als onderneming te volgen valt. Daarom is het fijn dat de VVGW als belangenorganisatie hier zoveel tijd en aandacht aan besteedt. En daarnaast is het natuurlijk van belang dat je in deze tijd waar kwaliteit in veiligheid op nummer 1 staat lid bent van een brancheorganisatie waar je je kennis op een hoger niveau kunt brengen, waardoor je je klanten nog beter en nog meer vakkundig kunt informeren."

Kijk voor meer informatie op: **www.allshoes.nl**



where Protection meets Style

Na de PBM Verordening de volgende Europese regelgeving aan de voordeur

In het vorige Vlugschrijf hebben wij aandacht besteed aan de GDPR, de General Data and Privacy Regulation, die op 25 mei 2018 van kracht wordt. In Nederland de AVG genoemd.

Op de volgende website vindt u een relatief eenvoudige uitleg. Zeker de moeite waard.

http://ec.europa.eu/justice/smedataprotect/index_nl.htm

Nieuw VVGW Lid **Carel Lurvink, al 125 jaar een krachtig familiebedrijf**



Het is bijzonder; een Hofleverancier in de gelederen van de VVGW. Nou ja, niet letterlijk de leverancier van PBM aan het Koninklijk Huis, maar met zijn 125-jarig bestaan heeft het nieuwe lid Carel Lurvink uit Enschede dit predikaat zeker verdiend. Het werd een vrolijk telefonisch interview met een telg van de vierde generatie Lurvink, Julius. Het optimisme spatte ervan af en gaf al meteen het goede gevoel dat Carel Lurvink een stevig stabiel familiebedrijf is in een turbulente wereld. Ze hebben het doorstaan: twee wereldoorlogen, economische crises en denk zelf maar eens terug in de tijd, er is veel naars de revue gepasseerd in die afgelopen 125 jaar. Gelukkig is er daarnaast veel goeds gebeurd. Zeker na de Tweede Wereldoorlog zien we onze maatschappij sterk veranderen in denken en behoeftes. Vraag en aanbod van producten en diensten veranderden snel; Carel Lurvink heeft daar altijd dat zakelijke gevoel voor gehad en herkende marktveranderingen snel. Julius: “Van oudsher heeft ons bedrijf zich ontwikkeld met de fabricage van borstels en schoonmaakmiddelen in de regio Enschede. Hier bevond zich het economische hart van de textielindustrie, wat een grote vraag naar deze producten opleverde.

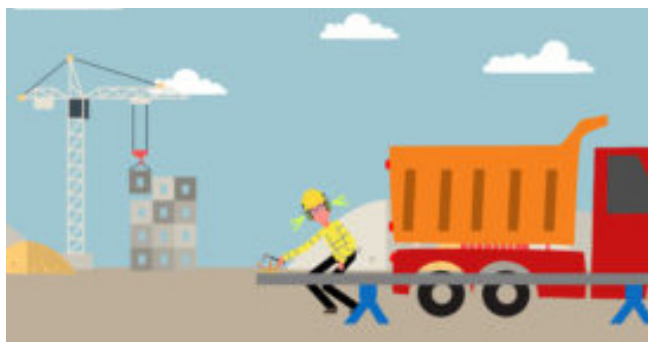
Helaas is de textielindustrie niet meer, maar Carel Lurvink is gebleven. Produceren doen we niet meer, daar zijn we in de jaren 90 van de vorige eeuw mee gestopt, maar onze productlijnen kopen we in en zijn helemaal van deze tijd. Zo ook onze lijn persoonlijke beschermingsmiddelen.” De regelgeving in het algemeen en die van de PBM in het bijzonder wordt steeds gecompliceerder. Julius vervolgt: “Het is er qua regelgeving inderdaad niet gemakkelijker op geworden. En laten we eerlijk zijn, een van de voordelen van het VVGW-lidmaatschap is de aanwezige kennis bij de vereniging. Als bedrijf alleen kun je dat niet meer verwerken en bijhouden. Service en kwaliteit is tegenwoordig onlosmakelijk verbonden met vakkundigheid en kennis van zaken. Zeker op het gebied van veiligheid. Carel Lurvink viert in juni officieel zijn 125-jarig bestaan en de groei is nog niet ten einde. In februari 2018 is een nieuwe opslag met een hoogte van maar liefst 18 meter in gebruik genomen! Klaar voor de volgende 125 jaar?

Voor meer informatie kijk op
www.carellurvink.nl



CAREL LURVINK

Omgevingsbewustzijn: beschermd en alert



Persoonlijke beschermingsmiddelen
Situational Awareness oftewel omgevingsbewustzijn. Als het gaat om veilig werken weet u precies waarop u moet letten en welke gehoorbescherming u moet dragen. Maar de omgeving speelt ook een rol. Want wat als een werknemer door zijn gehoorbescherming omgevingsgeluid niet hoort? Daarom moet **Situational Awareness** een vast onderdeel zijn van de RI&E.

U weet: geluid van meer dan 85 dB kan het gehoor beschadigen. En een gehoorbeschadiging is permanent. Als veiligheidskundige kunt u helpen om die gehoorbeschadiging te voorkomen. U doet een risicoanalyse van de werkomgeving (RI&E) en de geluidsblootstellingsanalyse maakt daar deel van uit. Vervolgens evalueert u de risico's. Daarna besluit u mogelijk dat gehoorbescherming nodig is, selecteert u de juiste types en regelt u de gebruikstrainingen.

Wanneer is het horen van omgevingsgeluid van belang?

In sommige werksituaties kan iedereen zich voorstellen dat omgevingsbewustzijn cruciaal is. Voor militairen, politiemensen en beveiligers bijvoorbeeld is het van levensbelang om omgevingsgeluiden te kunnen horen. Net als voor mensen in de industrie of de bouw. Het is wel zo veilig als zij horen dat een wagen achteruitrijdt of dat er een lading wordt gelost.

Wanneer vormt gehoorbescherming dragen een risico?

Door gebruik van gehoorbescherming ontstaan soms nieuwe gevaren op de werkvloer. Overbescherming kan ervoor zorgen dat medewerkers geluiden en belangrijke signalen uit de omgeving niet horen. Diverse gevaarlijke situaties zijn denkbaar:

- Een collega roept 'Pas op!', maar wordt niet gehoord.

- Waarschuwingssignalen en systeemgeluiden komen niet aan.
- De werknemer zet zijn gehoorbescherming af om een collega te kunnen verstaan.

De noodzaak van gehoorbescherming mét omgevingsbewustzijn

Een werknemer moet dus kunnen horen welke machines er aan staan en welke werkzaamheden er worden uitgevoerd. En bijvoorbeeld of er een heftruck of een ander voertuig aankomt. Kortom, een werknemer moet kunnen horen wat er in zijn omgeving gebeurt. Zowel goede bescherming van het gehoor als het horen van omgevingsgeluiden zijn van belang.



De oplossing: Situational Awareness in de RI&E opnemen

In de praktijk komt het vaak voor dat betrokkenen er niet bij stilstaan dat door gebruik van gehoorbescherming nieuwe gevaren kunnen ontstaan. Een werkgever is verplicht de risico's die veilig werken in de weg staan te inventariseren en beheersbaar te maken. De oplossing is om Situational Awareness standaard op te nemen in de RI&E. Dan worden risico's op tijd gesignaleerd. En de juiste keuzes gemaakt voor de vereiste gehoorbescherming, passend bij de specifieke werksituatie. Voor bescherming tegen lawaai én omgevingsgevaar.

Gehoorbescherming mét omgevingsbewustzijn

Uit de RI&E komt dan naar voren welk gehoorbeschermingsproduct het beste 'past'. Is communicatie op grote afstand of in een luide omgeving noodzakelijk? Of face-to-face communicatie? Of is veilig werken alleen mogelijk als de omgevingsgeluiden hoorbaar zijn? Er zijn meerdere gehoorbeschermingsproducten die dit mogelijk maken:

Traditionele gehoorbescherming

Een traditionele gehoorbescherming, waarbij de drager kan schakelen tussen een open modus (Situational Awareness) die ervoor zorgt dat hij beschermd is en tegelijkertijd zijn omgeving nog kan horen en een gesloten modus die normale bescherming biedt. Eenvoudig en snel aan de werkomgeving van de drager aan te passen.

Gehoorbescherming met niveau-afhankelijke werking

Gehoorbescherming met een niveau-afhankelijke functie is te gebruiken in luidruchtige omgevingen waar de



drager in staat moet zijn om ook geluiden in zijn omgeving te horen. Het geluid wat hij hoort kan met de gehoorbeschermer worden versterkt of tot een gewenst lager niveau worden gedempt zonder het gehoor te beschadigen. Hierdoor is hij beschermd, blijft face-to-face-communicatie mogelijk en kan hij waarschuwingsgeluiden horen.

Schadelijk lawaai: categorie 3

Sinds 2016 valt schadelijk lawaai op basis van de nieuwe PBM-verordening in de hoogste risicocategorie 3 (dat was 2). Het betreft een onomkeerbaar gevaar voor de gezondheid. Dit benadrukt nog eens het belang van de juiste bescherming.

*Door: Femke Rijpma, Application Engineer
Personel Safety bij 3M Nederland*

Note van de redactie: Er zijn diverse decibelmeter-apps op internet te vinden. Handig en makkelijk te installeren op de smartphone

Teamwork

Gezond werken

Duurzaam inzetbaar blijven is teamwork. Dat is de conclusie die we op basis van dit nummer kunnen trekken. De arboprofessional heeft daarbij een belangrijke verbindende taak.



Allereerst is er de werknemer. Die is uiteraard zelf verantwoordelijk voor zijn duurzame inzetbaarheid. Maar hij heeft ook de steun

en stimulans nodig van zijn leidinggevende bij het op tijd nadenken over zijn toekomst en de daarbij horende scholing: "Wat heb ik nodig om langer door te kunnen werken?"

Arboprof moet nauwer samenwerken met HR

De arboprofessional moet dit proces in de gaten houden. Om die reden zou deze in de praktijk dan ook veel nauwer moeten samenwerken met bijvoorbeeld HR, zo stelt prof. Ton Wilthagen, hoogleraar institutionele en juridische aspecten van de arbeidsmarkt aan de Universiteit van Tilburg.

Aandacht voor verbetering van werkomstandigheden

Promotieonderzoek van Bert Breij eind vorig jaar onderstreept het belang van teamwork. Gezonde

werknemers stoppen volgens hem eerder omdat zij bang zijn niet meer gezond van hun pensioen te kunnen genieten. Er moet dus aandacht zijn voor de verbetering van de werkomstandigheden. Dit is van oudsher een belangrijke taak van de arboprofessional.



Gevoel van werknemer 'ertoe te doen' is cruciaal

Bovendien voelen veel oudere werknemers zich niet meer thuis op hun werk. De waardering voor hun vak is nauwelijks verminderd, maar het is de afstandelijke houding van de werkgever die bijdraagt aan vroegtijdig uittreden. Breij raadt dan ook aan om bij iedere werknemer een mogelijk spanningsveld in kaart te brengen tussen de liefde voor werken en het vak, en de actuele werkomstandigheden. "Dit kan in een persoonlijk en open gesprek, waarbij het gevoel van de werknemer 'ertoe te doen' cruciaal is." Ook hierbij kan de arboprofessional belangrijk werk verrichten.

Gestructureerde aandacht voor teamwork

Aandacht en teamwork lijken dus van cruciaal belang bij duurzame inzetbaarheid. De casus in Vakblad Arbo 3-2018 laat zien wat samenwerking en informatie-uitwisseling tussen werknemer, de lijn, de leidinggevende, de preventiemedewerker en de professional kunnen opleveren. De professional zorgt ervoor dat dit op een gestructureerde manier gebeurt.

Voor de arboprofessional ligt er dus een zeer belangrijke taak bij duurzame inzetbaarheid, die verder gaat dan alleen maar ingrijpen op het moment dat er iets niet goed gaat met de fysieke belasting of de werkdruk.

*Jacqueline Joosten
hoofdredacteur Vakblad Arbo*

Norm voor kleding die helpt beschermen tegen tekenbeten gepubliceerd



NEN 8333 'Beschermende kleding – Bedekkende kleding die helpt te beschermen tegen tekenbeten en fabrieksmatig behandeld is met permethrine' is gepubliceerd.

Bescherming tegen tekenbeten is belangrijk voor iedereen die regelmatig in de natuur werkt of recreëert. Kleding geïmpregneerd met permethrine is hiervoor een persoonlijk beschermingsmiddel. De markt voor dergelijke kleding groeit dan ook snel. Het is niet altijd duidelijk of deze kleding voldoende bescherming biedt en veilig is. Op initiatief van belanghebbenden in de markt is er een norm ontwikkeld waarin de eisen zijn vastgelegd waaraan deze kleding moet voldoen.

Juiste bescherming

Teken zijn een potentieel risico voor werknemers en recreanten in het groen, zoals in natuurgebieden, het bos, parken en tuinen. Wanneer iemand tijdens het werk de ziekte van Lyme oploopt, is er sprake van een beroepsziekte. Het is de verantwoordelijkheid van de werkgever en de werknemer om tekenbeten te voorkomen. Kleding die helpt beschermen tegen tekenbeten is hiervoor een hulpmiddel. De norm NEN 8333 omschrijft de kwaliteitseisen voor deze kleding en hoe deze kleding gebruikt en onderhouden moet worden. De eisen die zijn vastgelegd in NEN 8333 zijn met name relevant voor fabrikanten en leveranciers van de kleding. Voor werkgevers en werknemers is duidelijk dat kleding die aan de norm voldoet veilig en effectief is. Daarbij is het belangrijk dat de kleding op de juiste manier wordt onderhouden door gebruikers.

Doorontwikkeling

Op basis van NEN 8333 wordt een Europese norm ontwikkeld binnen de technische commissie voor beschermende kleding. Het streven is om een geharmoniseerde norm te maken die overeenstemming aantoont met de Europese wetgeving voor persoonlijke beschermingsmiddelen. Dit project is inmiddels goedgekeurd en start in april 2018.

Informatie voor gebruikers

Beschermende kleding tegen tekenbeten is een goed beschermingsmiddel, maar moet onderdeel zijn van een pakket maatregelen, zoals ook het controleren van het lichaam op teken. Op www.nen.nl/teken staat een overzicht van veel gestelde vragen en antwoorden in relatie tot bescherming tegen tekenbeten en NEN 8333.

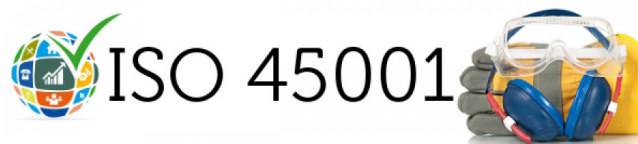
Deelnemen en meer informatie

Geïnteresseerden in het Europees door ontwikkelen van NEN 8333 zijn van harte welkom. Voor actieve betrokkenheid wordt een investering in tijd en financiën gevraagd. Voor informatie over deze norm of informatie over het normalisatieproces: Stephanie Jansen, Consultant NEN Industrie & Veiligheid, telefoon 015 2 690 180 of e-mail iv@nen.nl.

Bron: NEN 1 maart 2018

Publicatie ISO 45001 'Gezond en veilig werken'

ISO 45001 'Occupational health and safety management systems – Requirements with guidance for use' is gepubliceerd. Tegelijkertijd is ook de Nederlandse vertaling van de norm beschikbaar gekomen. Beide documenten zijn bij NEN verkrijgbaar. ISO 45001 vervangt OHSAS 18001 (arbomanagement). Op 17 april organiseert NEN het congres 'De impact van de nieuwe ISO 45001'.



Jaarlijks zijn er 2,3 miljoen dodelijke slachtoffers te betreuren door werkgerelateerde ongevallen en ziektes. Met een efficiënt managementsysteem voor gezond en veilig werken kunnen bedrijven onveilige werkomstandigheden en arbeidsongevallen beperken of zelfs vermijden. ISO 45001, de nieuwe

internationale managementsysteem norm voor gezond en veilig werken, biedt hiervoor een passend kader.

High Level Structure

De nieuwe **NEN-ISO 45001:2018** sluit aan bij de High Level Structure (HLS) voor managementsysteemnoren. De HLS maakt het onder andere mogelijk om systemen makkelijker te integreren en audits op het gebied van diverse managementsysteemnoren (zoals ISO 9001 voor kwaliteitsmanagement en ISO 14001 voor milieumanagement) te combineren.

In 2013 is besloten om OHSAS 18001 'Arbomanagement' te herzien en als ISO 45001 te publiceren. De Nederlandse titel van de norm is 'Managementsystemen voor gezond en veilig werken - Eisen met richtlijnen voor gebruik'. Hiermee is ook de afkorting 'G&VW' als vervanging van 'arbo' in de norm geïntroduceerd.



Belangrijkste wijzigingen in ISO 45001

De belangrijkste aanvullingen in ISO 45001 ten opzichte van OHSAS 18001 zijn:

- meer aandacht voor de participatie en consultatie van werknemers;
- aparte paragrafen voor Management of Change, outsourcing, procurement en contractors;
- integratie met andere bedrijfsprocessen;
- meer aandacht voor de contextanalyse;
- directe betrokkenheid leiding;
- competenties i.p.v. trainingsbehoeften;
- gedocumenteerde informatie i.p.v. procedures.

Bron: NEN 13 maart 2018

De levensduur van een veiligheidshelm

Persoonlijke beschermingsmiddelen

Een veiligheidshelm is met recht een hoofdzaak bij veilig en gezond werken. Maar hoe lang blijft zo'n helm eigenlijk goed? Oftewel: wat is de levensduur van een veiligheidshelm?



De gebruiksduur van een veiligheidshelm is afhankelijk van twee zaken: het materiaal van de helm en de omstandigheden waaronder die wordt gebruikt. De invloed van externe factoren op het materiaal speelt daarbij een belangrijke rol. Denk aan UV-straling, temperatuur en aantasting door chemicaliën. (update 23-2-2018)

Van welke materialen kan een veiligheidshelm zijn gemaakt?

Veiligheidshelmen kunnen zijn vervaardigd uit thermoplastische kunststoffen zoals polyethyleen, polyamide en polycarbonaat. Ook kunnen ze zijn gemaakt van thermoharders of duroplasten zoals textielfenol, glasvezelpolyester en gelaagd materiaal.

Bij thermoplastische kunststoffen bepaalt onder meer een weekmaker in het materiaal de taaiheid en daarmee de sterkte van het materiaal. Door warmte en UV-licht, bijvoorbeeld zonlicht, 'verdampt' de weekmaker als het ware langzaam uit het materiaal. Dit maakt de helm op den duur bros.

Hoe lang gaan de diverse materialen bij normaal gebruik mee?

Bij normaal gebruik zal de sterkte van het materiaal – afhankelijk van het soort thermoplastisch materiaal – na ongeveer drie tot vijf jaar zo zijn afgenomen dat dit de beschermfunctie van de veiligheidshelm wezenlijk aantast. 'Normaal gebruik' houdt in: bij daglicht (zonlicht) en bij in Nederland heersende buitentemperaturen (-5 tot 30°C).

In het algemeen luidt daarom het advies om veiligheidshelmen vervaardigd van polyethyleen (PE) uiterlijk drie jaar na de fabricagedatum te vervangen. Helmen van polycarbonaat (PC), ABS-polymeriaat (ABS) en polyamide (PA) moet u uiterlijk

vijf jaar na de fabricagedatum vervangen. Tenzij de gebruiksaanwijzing van de fabrikant een andere gebruiksduur aangeeft. Veiligheidshelmen met een zogenaamde UV- of levensduurindicator maken het u makkelijk. Aan de hand van de verkleuring van de indicator, die reageert op UV-straling, kunt u de daadwerkelijke veroudering van de helm vaststellen.

Beschadigingen kunnen levensduur veiligheidshelm beperken

De mate van mechanische beschadigingen bepaalt de levensduur van veiligheidshelmen van thermohardende of duroplastische materialen. Deze helmen hebben in beginsel een bijna ongelimiteerde gebruiksduur. Maar beschadigingen aan de oppervlakte kunnen de levensduur in ernstige mate beperken. Dit geldt met name voor Textiel Fenol-helmen en voor helmen die zijn gemaakt van met glasvezel versterkt polyester. In de praktijk geldt voor dit type veiligheidshelmen een geadviseerde gebruikstermijn van vijf tot tien jaar, gerekend vanaf de fabricagedatum.

U kunt de levensduur van een veiligheidshelm verlengen door hem na gebruik te bewaren op een droge, koele en liefst donkere plek. Let op: de slechtste plek voor een helm is er een die vaak voorkomt: op de hoedenplank van een auto.

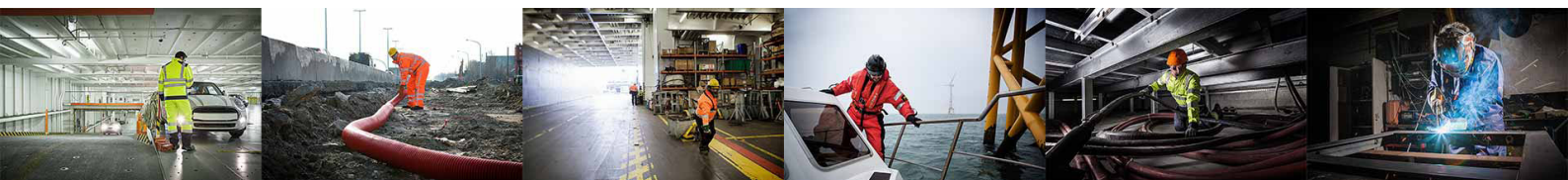
Ook binnenkant van veiligheidshelm is aan slijtage onderhevig

Niet alleen de buitenkant van de helm is aan slijtage onderhevig. Binnenwerken gemaakt van thermoplastische materialen zijn vijf jaar na de fabricagedatum aan vervanging toe, binnenwerken van polyethyleen al na drie jaar. Al naar gelang de staat waarin de binnenwerken verkeren, kan vervanging eerder nodig zijn.

Om zeker te zijn van de beschermende functie van de helm, controleert u die het liefst regelmatig op beschadigingen als diepe krassen, scheurtjes en breuken. Constateert u gebreken, dan is het zaak om de helm meteen af te (laten) keuren. Tot slot: in de gebruiksaanwijzing van de veiligheidshelm staat de uiterste gebruikstermijn van de helm vermeld.

Materiaalsoort	Verouderingstermijn
polyethyleen (PE)	3 jaar
ABS-polymeriaat (ABS)	5 jaar
polyamide (PA)	5 jaar
polycarbonaat (PC)	5 jaar
textielfenol	Tussen 5 en 10 jaar
glasvezelpolyester	Tussen 5 en 10 jaar

Bron: Arbo nieuws 16 maart 2018 auteur onbekend.



Vereniging

Veilig & Gezond Werken



Colofon

Redactie
Ronald le Clercq
hetbureau208 | E: ronald@hetbureau208.nl
Hans Milders
E: hans.milders@sioen.com

Vormgeving is i.o.v. hetbureau208 verzorgd door
Jeroen van den Akker | Goedinvorm.nl

Secretariaat Vereniging
Veilig & Gezond Werken
Postbus 5135, 1410 AC Naarden
Tel: 035-5427501
Contact: Gerda van Ewijk
E: info@vvgw.nl

www.vvgw.nl