

Vereniging

**Veilig &
Gezond
Werken**



Vlugschrift

December 2018

Periodiek verschijnende interne nieuwsbrief met feiten en wetenswaardigheden voor de aangesloten leden van de Vereniging Veilig & Gezond Werken

*Prettige feestdagen
en een gezond
en gelukkig 2019!*



3M Nederland BV | Allshoes Benelux b.v. | Ansell Europe | AST Holland B.V.
Baan Bedrijfskleding B.V. | Bata Industrials Europe | Brady NV | Carel Lurvink b.v.
Dapro / PPE Services B.V. | De Werkman Oost | DESTIL BV | DistributionNOW
Dräger Nederland B.V. | EMMA Safety Footwear | Eurosafe Solutions | Gerba Shoes
B.V. | GEVACO B.V. | HAVeP Workwear Protective Wear | Heigo B.V. | Hevea / Dunlop BV
Honeywell Safety Products Benelux B.V. | Houweling Veiligheid B.V. | Hütter Veiligheid
B.V. | Intersafe Groeneveld B.V. | ISFAS | itsme | Kalkman Handelsonderneming b.v.
Kimberly-Clark Professional | Lasalec B.V. | Lyreco Nederland BV | Majestic Products
B.V. | Mascot International B.V. | Moldex-Metric AG & Co. KG | MSA Nederland BV
NOMAG technische handelsonderneming B.V. | President Safety B.V. | Rehamij
Nederland B.V. | Ronell Gehoorbescherming | RSG Safety BV | Sacobel World Leather
Confections B.V. | Safe Site Valbeveiliging B.V. | Sioen Nederland BV | Ten Cate Protect
BV | TriCorp BV | Trital Safety B.V. | Vandeputte nv | Wijngaarden Veilig Goed BV | Witte
B.V. | Zeeland Supply Industrial Stores B.V.



Van de voorzitter



Onze branche is aan veel veranderingen onderhevig, zowel aan de aanbodzijde als aan de vraagzijde. Daarnaast beleven we de grootste verandering sinds 20 jaar in Europese wetgeving die momenteel wordt geïmplementeerd. Interessante tijden voor onze branche, maar het levert ook de nodige hoofdbrekens op. Ondanks de lange voorbereidingstijd is lang niet iedereen al klaar voor de nieuwe wetgeving en zien we zelfs dat er tussen notified bodies verschillen in interpretatie zijn. Gezegd moet worden dat dit ons wel wat zorgen baart. Waar we met elkaar een gelijk speelveld willen creëren, waarbij de eindgebruiker goedgekeurde PBM gebruikt die hem moet beschermen tegen risico's, zien we nu toch weer verschillen ontstaan waar we niet blij mee zijn.

Samen met ESF kunnen wij proberen verdere duidelijkheid te creëren. Dit is niet alleen belangrijk voor partijen die buiten onze landsgrenzen leveren, maar ook voor al die partijen die leveren *binnen* de Nederlandse grenzen. We vragen al onze leden om problemen met notified bodies of andere organisaties direct aan ons te melden, zodat wij zelf of samen met ESF daar actie op kunnen ondernemen. We zijn wel tevreden dat we met de Nederlandse overheid op één lijn zitten qua implementatie van deze nieuwe wetgeving.

Alle leden van VVGW hebben via de site toegang tot een schat aan informatie betreffende de PBM-wetgeving. Een van deze bronnen betreft een uitgebreide 'Questions and Answers'. Veel gestelde vragen door alle marktpartijen worden hierin op een duidelijke manier uitgelegd. Mocht iemand nog geen inlog hebben dan kan dat via de site aangevraagd worden.

Inmiddels nadert het einde van het jaar, kijken we terug op een geslaagde vergadering in september en zijn we met het bestuur de Algemene Ledenvergadering van 2019 aan het voorbereiden.

Tijdens deze vergadering worden de statuten van onze vereniging herzien en willen we twee nieuwe bestuursleden aan ons team toevoegen. Een aparte procedure wordt hiervoor binnenkort gestart, maar geïnteresseerden kunnen zich nu al bij ons secretariaat aanmelden. Het is daarom van belang dat zo veel mogelijk leden komen om te stemmen over deze wijzigingen. Eerder hadden we de datum hiervoor bepaald op 8 februari 2019 maar omdat deze datum in de periode van de Bouwbeurs valt en we daardoor minder leden verwachten, is de vergadering verschoven naar **27 maart 2019**. Details volgen!

***Mede namens het
bestuur wens ik
iedereen alvast
prettige feestdagen
en een gezond en
gelukkig 2019!***

Oscar Breure
Voorzitter VVGW



VVGW op TV

Vereniging Veilig en Gezond Werken op TV

Zondag 16 december om 17.30 uur wordt de aflevering van het televisieprogramma "De Barometer" uitgezonden op RTL Z. In dit programma komt Vereniging voor Veilig en Gezond Werken voor het voetlicht. Op de daaropvolgende woensdag om 13.05 uur en vrijdag om 10.30 uur worden de herhalingen uitgezonden.



We hebben een zonnige vrijdagmiddagontmoeting in het Brabantse met Bernard Gerdes, Productmanager PBM en Werkkleding bij *itsme*. Mogelijk klinkt bij sommigen onder u zijn naam bekend in de oren. Dat kan zonder meer, want Bernard heeft al heel wat jaren PBM-ervaring als PBM adviseur/veiligheidskundige opgedaan bij verschillende bedrijven. Sinds kort is hij werkzaam bij *itsme* en vanuit die hoedanigheid de contactpersoon voor onze vereniging.



itsme is de afkorting voor industrial, technology and supply for mechanical and electrical. Met maar liefst 12 vestigingen in Nederland en vestigingen in Duitsland, Roemenië, België en Catalonië heeft *itsme* een duidelijke marktpositie verworven. Bernard vertelt: “Ons bedrijf vindt zijn oorsprong in de ‘electrical’ hoek. Een positie waarin wij in Nederland marktleider zijn. Later zijn we de uitdaging aangegaan daar de tak ‘mechanisch’ bij te betrekken. Deze twee aparte technische disciplines samen te brengen is een hele mooie uitdaging en de samenwerking hiertussen is volop en succesvol in ontwikkeling. Voor verdere diversificatie hebben we ook de andere takken erbij getrokken, waardoor *itsme* een compleet pakket aan diensten en producten biedt. Ik ben verantwoordelijk voor de

PBM en Werkkleding. Wij zijn hierin uitsluitend intermediair en produceren dus niet zelf. Maar wij hechten aan juiste advisering en toepassing van veilige en kwalitatief hoge persoonlijke beschermingsmiddelen en (veiligheids)kleding. Daar is onze focus sterk op gericht.”

“Het lidmaatschap van de VVGW heeft voor ons een belangrijke waarde”, vervolgt Bernard. “Het is van het grootste belang dat onze branche zich verder professionaliseert op het gebied van advisering en het leveren van het daarbij behorende juiste veiligheidsproduct. Het continu opleiden van medewerkers om hun kennis up to date te houden is daarom van vitaal belang. Kortom, je als bedrijf te kunnen onderscheiden op een manier dat de client erop kan rekenen dat hij een integer, veilig en dus professioneel advies krijgt en dat je lid bent van de VVGW, zijn voor ons belangrijke redenen voor het lidmaatschap. Mijn devies is dat je vanuit kwaliteitsoogpunt misschien zelfs wel eens ‘nee’ moet verkopen aan je klant. Een beetje veilig bestaat immers niet. Veiligheid is alles of niets.”

Voor meer informatie, kijk op: itsme.eu. Direct contact met Bernard kan natuurlijk ook. Hij is bereikbaar via b.gerdes@itsme.eu



Bernard Gerdes productmanager PBM
en Werkkleding van *itsme*



PBM Verordening 2016-425



Op 14 november 2018 zitten we ongeveer op de helft van het overgangs jaar 2018-2019, de datum van aanvang was op 21 april en het gaat over de jaarwisseling heen tot 21 april 2019. Een beetje vreemde gewaarwording overigens dat je in dit jaar nieuwe producten op de markt kunt plaatsen onder zowel de PBM Richtlijn 89/686/EEC als de nieuwe PBM Verordening 2016-425.

Aan deze situatie komt dan ook een abrupt einde op 20 april 2019. Vanaf 21 april kunnen alleen nog maar nieuwe PBM worden geplaatst op de markt in overeenstemming met de PBM Verordening. Ik wil de twee belangrijke definities nog even noemen die in de Verordening worden genoemd, deze zijn:

1. Op de markt plaatsen van PBM
(Placing PPE on the market)
2. Beschikbaar maken op de markt van PBM
(Making PPE available on the market)

Het plaatsen van PBM op de markt wordt gedaan door fabrikanten, maar kan ook worden toegeschreven aan importeurs die producten importeren van buiten de grenzen van de EU lidstaten. Het beschikbaar maken van PBM op de EU markt wordt doorgaans uitgevoerd door de distributeurs. Ik wil het nog even benadrukken dat het belangrijk voor u is en blijft om helder te hebben welke economic operator-rol(-len) u heeft. Het kunnen er dus meerdere zijn maar dat hoeft niet per se. U kunt als distributeur producten van buiten de EU importeren, dan bent u de importeur en op het zelfde moment worden er voor u extra verplichtingen van kracht. Een andere situatie die nog even moet worden vermeld zijn de PBM die u misschien onder eigen naam voert. U bent dan plotseling, volgens de PBM Verordening, fabrikant geworden! Ik kan het niet genoeg benadrukken: laat u niet verrassen en evalueer al uw mogelijk verschillende verantwoordelijkheden.

Een andere verplichting, die erbij is gekomen, is het opzetten van een systeem dat de traceerbaarheid van de PBM-leveringen zichtbaar kan maken. Deze eis is er voor alle economic operators. Wij kennen binnen de PBM Verordening vier verschillende economic operators. Hierbij moet worden opgemerkt dat onze PBM-gebruikers geen economic operators zijn. Alle economic operators worden steeds gehouden om informatie

gedurende 10 jaar te documenteren. Wat moet u documenteren....wie leverde mij dit PBM en aan wie werd het verzonden. Dus altijd 1 stap vooruit en 1 stap terug documenteren. Let ook scherp op als u zelf een tweede distributienetwerk belevd, dan zal de tweede leverancier of de derde, enz ook aan deze eis moeten voldoen. Ik hoop dat in onze moderne wereld van nu uw geautomatiseerde systemen u nu eens helpen om deze nieuwe eisen eenvoudig te implementeren.

Gaandeweg zullen we meer ervaring krijgen met de nieuwe PBM Verordening. Mocht u toch met vragen worden geconfronteerd, dan zullen wij u natuurlijk helpen deze te beantwoorden.

Een heel ander onderwerp waar ik ook niet omheen kan is de brexit. Er zijn twee mogelijkheden voor dit fenomeen. Er zou een brexit kunnen komen met een “no deal” scenario, dit is wel het slechtste scenario wat ik mij kan voorstellen. Een iets beter scenario zou een brexit zijn met “een deal”.

Het probleem is echter dat niemand de inhoud van een mogelijke deal kent, echter ten tijde van het opstellen van het vlugschrift is er nog geen sprake van een brexit met een deal. De stemming over de deal met de EU in het Britse parlement die op 11 december had moeten plaatsvinden, is voor onbepaalde tijd uitgesteld. Het is alweer afwachten. Over de mogelijke gevolgen op het gebied van PBM ga ik u op de hoogte houden.

De belangrijkste datum die onafwendbaar lijkt te zijn is brexit ‘D Day’ op 29 maart 2019.

Rinus Brinks





Rule Brittania

Nu de brexit-discussie een nieuw dieptepunt heeft bereikt door het voor onbepaalde tijd uitstellen van de stemming over de deal met de EU op 11 december, begint het mij te dagen; Groot Brittannië zal haar onafhankelijkheid nooit willen opgeven. Het staat zwart op wit in hun niet officiële volkslied. De tekstregels 'Rule Britannia, Britannia rules the waves, Britons never be slaves' laten aan duidelijkheid niets te wensen over. Het is een gedicht van de hand van James Thomson (1700–1748). De tekst laat zien hoe diep de nationale gevoelens heersen en hoe sterk de drang naar eigen regie is. Maar elk volk heeft in meer of mindere mate diepe gevoelens voor hun eigen identiteit, hun roots. Identiteit die met respect en diplomatie behandeld hoort te worden. Respect geven is toch respect ontvangen?

Feit is dat de Europese Unie op 29 maart 2019 afscheid gaat nemen van een gewaardeerd lid, ondanks dat die relatie misschien niet altijd ideaal was. Het is de hoogste tijd dat 'Europa' heel goed in de gaten heeft dat er met de invloed die deze brexit heeft op de beetje bij beetje sterker wordende spanningen binnen de Europese eenheid, sterk rekening zal moeten worden gehouden. De zware taak die bij Europa ligt is voor en tegenstanders van de Unie zien te verenigen en te inventariseren wat voor goeds de eenheid ons allen heeft gebracht. Maar tegelijkertijd ook niet

te schuwen gemaakte fouten te erkennen. Fouten maken mag, fouten maken moet. Alleen zo kunnen we leren, leren van elkaar. Misschien dat onze buur aan de overkant van de Noordzee op termijn het lidmaatschap weer aanvraagt aan een Unie die bereid is van zijn fouten te leren, op voorwaarde dat ook zij dat proces hebben doorgemaakt...



Ronald le Clercq

Wat heeft de brexit van invloed op uw bedrijfsvoering?

De redactie is benieuwd naar uw ervaringen in de opmaat naar de brexit. Raakt het uw bedrijfsvoering direct of is het voor u 'een beetje ver van het bed'? Wacht u de ontwikkelingen af of hebt u al (eerste) maatregelen moeten nemen of uit voorzorg al genomen? Wat verwacht u dat er op u afkomt na 29 maart 2019, de dag dat we de Engelsen uitwaaien?

Uw redactionele bijdrage is van harte welkom voor het aprilnummer van het VVGW Vlogschrift. U kunt kopij opsturen naar ronald@hetbureau208.nl of naar info@vvgw.nl onder vermelding van brexit 2019.

Algemene Ledenvergadering

De **Algemene Ledenvergadering** is op **WOENSDAG 27 MAART 2019** en zal door Mascot worden georganiseerd. Over de verdere details ontvangt u tijdig alle informatie. U bent van harte uitgenodigd!

Nieuw materieel?

Defensie koopt liefst Nederlands.

Hier zijn mogelijk ook kansen voor de leden van de VVGW.

Als de krijgsmacht nieuw materieel nodig heeft, moet dat bij voorkeur van Nederlandse bodem zijn. Dat is niet alleen goed voor de nationale veiligheid, maar ook voor de Nederlandse industrie, vindt het kabinet.



Minister Ank Bijleveld van Defensie en staatssecretaris Mona Keijzer van Economische Zaken hebben de nieuwe Defensie Industrie Strategie gepresenteerd. Daarin staat dat nieuw materieel het liefst uit eigen land afkomstig moet zijn.

100 miljoen euro per jaar extra voor nieuw materieel

Er werken zo'n 60.000 militairen en burgers voor Defensie, in zowel kazernes als kantoren. Dit personeel heeft voldoende en goed materieel nodig om zijn werk te kunnen doen. Met dat doel heeft het kabinet extra geld vrij gemaakt voor personeel en materieel: vanaf 2017 100 miljoen euro per jaar. Daarmee wil Defensie de slagkracht van de nationale krijgsmacht versterken. Daarnaast kunnen met dit extra geld knelpunten worden aangepakt, zoals tekorten in voorraden reserveonderdelen en munitie.

"Liever Nederlands" niet strijdig met aanbestedingsregels

"De veiligheidssituatie is verslechterd en Nederland en Europa moeten op eigen benen kunnen staan. We moeten onszelf kunnen beschermen. Daarvoor is een sterke basis nodig van kennis, technologie

en capaciteiten", zegt Bijleveld. De tijd van bezuinigen bij Defensie is dus voorbij. Zo gaan er de komende jaren miljarden aan investeringen naar met name de marine. En dat geld moet vooral bij Nederlandse leveranciers terechtkomen, vinden de bewindsvrouwen.

De voorkeurspositie voor Nederlandse bedrijven bij de aankoop van nieuw materieel is niet in strijd met de Europese regels voor aanbestedingen, stellen Bijleveld en Keijzer. Soms valt er niet aan te ontkomen dat er spullen uit het buitenland worden gehaald. Maar dat moet dan gebeuren met een zo groot mogelijke bijdrage van Nederlandse bedrijven.

Bronnen: nos.nl, ad.nl

Een goed en vakkundig advies van een VVGW lid moet klanten helpen om boetes te voorkomen.

Uiteraard zijn er ook zaken zoals de verplichting om een contract met arbodienst of bedrijfsarts niet direct zaken die wij als VVGW kunnen regelen voor onze klanten.

Maar hebben wij dit zelf al goed geregeld?

Als VVGW-lid kunnen wij met goede adviezen risico's helpen te voorkomen door het inzetten van de juiste PBM en ook adviseren in het onderhoud daarvan.

Per 1 september 2017 zijn de regels voor de oplegging van boetes aangepast aan de veranderde wetgeving. Want sinds die datum geldt de aangepaste Beleidsregel boeteoplegging arbeidsomstandighedenwet.



Welke boeteregels gelden er bij de nieuwe Arbowet en om welke bedragen gaat het?

Basiscontract met arbodienst of bedrijfsarts

Werkgevers moeten volgens de Arbowet beschikken over een basiscontract met een arbodienst of een bedrijfsarts. Nu dat de Beleidsregel boeteoplegging arbeidsomstandighedenwet van kracht is kan

de Inspectie **direct** een boete opleggen aan de werkgever die niet over een basiscontract beschikt. Een boete dreigt ook als in het basiscontract geen afspraken staan over de ondersteuning van de werkgever bij diens verzuimbeleid. Maar als er slechts één of enkele taakafspraken in het contract ontbreken, krijgt de werkgever eerst een waarschuwing vergezeld van een eis tot naleving.

De nieuwe boeteregels gelden voor alle vanaf 1 juli 2017 afgesloten (basis)contracten. Die contracten moeten dus direct aan alle wettelijke verplichtingen voldoen. Voor de aanpassing van vóór 1 juli 2017 lopende contracten geldt een overgangstermijn van één jaar. Maar hoe dan ook, alle contracten moeten vóór 1 juli 2018 voldoen aan de nieuwe regelgeving.

Dit zijn de boetes rondom het basiscontract:

- Geen basiscontract: 1.500 euro
- Basiscontract niet compleet: 750 euro
- Afspraken ondersteuning bij verzuimbeleid ontbreken: 750 euro
- Werkwijze bedrijfsarts ontbreekt: 1.500 euro
- Attendering werknemers op open spreekuur ontbreekt: 1.500 euro

Bron: Arbo-online.nl

De Inspectie SZW heeft aangegeven scherper te gaan toezien op naleving van de wetgeving.

Arbowet drijft preventiemedewerker in armen Ondernemingsraad

In de Arbowet van 2017 is er opgenomen dat de or instemmingsrecht op de persoon van de preventiemedewerker, niet alleen meer op zijn takenpakket.

De OR heeft niet alleen instemmingsrecht op het takenpakket van de preventiemedewerker, zoals nu, maar ook op de persoon. Waarbij ook nog eens de verplichting bestaat om jaarlijks een overleg te hebben tussen de ondernemingsraad, de bestuurder, de externe arbodienstverleners en de preventiemedewerker. Zo'n overleg is alleen maar zinvol als je van tevoren doelen formuleert. Bijvoorbeeld: 20 procent minder arbeidsongevallen of een 15 procent lager ziekteverzuim. En een or kan die doelen het best formuleren in samenwerking met de preventiemedewerker. De wet drijft die twee dus in elkaars armen.

Kans op succes veel groter door samenwerking
Dat is een goede zaak want ze vullen elkaar aan.

De een beschikt over praktijkkennis, de ander over invloed.

Gezamenlijke gesprekken halen scherpe kantjes eraf en creëert draagvlak voor preventie maatregelen. Een betere samenwerking tussen or en preventiemedewerker dus. Maar zoals gezegd: de wet gaat verder. Want bij dat jaarlijkse arbo-overleg zijn niet alleen de or en de preventiemedewerker aanwezig, maar ook de externe arbodienstverleners en de bestuurder.

Doelstellingen

- versterking van de positie van de preventiemedewerker en samenwerking met de arbodienstverleners/arbodeskundigen;
- verduidelijken van de adviserende rol van de bedrijfsarts bij verzuimbegeleiding;
- het kunnen consulteren van de bedrijfsarts;
- ruimte voor professionele beroepsuitoefening door bedrijfsarts en andere arbodienstverleners;
- het basiscontract arbodienstverlening;
- meer mogelijkheden voor handhaving en toezicht.

Wijzigingen

- Betere toegang tot de bedrijfsarts door middel van een 'open spreekuur', bedrijfsarts moet iedere arbeidsplaats kunnen bezoeken en er moet een "adequate procedure" komen voor het afwikkelen van klachten.
- Recht van werknemer op second opinion van andere bedrijfsarts, buiten de arbodienst of het bedrijf waar de eerste bedrijfsarts werkt. Zelfstandige bedrijfsartsen en arbodiensten moeten hiertoe contracten gaan afsluiten met andere arbodienstverleners.



- Afspraken over de arbodienstverlening vastleggen in een schriftelijke overeenkomst, het basiscontract arbodienstverlening. Daarin **moet** staan: 1) dat de bedrijfsarts toegang heeft tot elke werkplek, 2) op welke manier de arbodienstverlener of bedrijfsarts zijn wettelijke taken kan uitvoeren, 3) hoe de toegang tot de bedrijfsarts en het overleg met de preventiemedewerker en or zijn geregeld, 4) hoe werknemers gebruik kunnen maken van het recht op second opinion, 5) hoe de klachtenprocedures werken en 6) hoe de

Nieuws

bedrijfsarts omgaat met de meldingsplicht voor beroepsziekten.

- Handhaving en toezicht: uitbreiding van de sanctioneringsmogelijkheden van de Inspectie SZW ten opzichte van werkgevers, arbodiensten en bedrijfsartsen. In sommige gevallen wordt de bedrijfsarts gelijkgesteld aan de werkgever. De I-SZW mag werkgevers zonder basiscontract arbodienstverlening beboeten.
- Grotere betrokkenheid van werknemers bij de totstandkoming van afspraken met arbodiensten en bedrijfsartsen. Zo krijgt het medezeggenschapsorgaan instemmingsrecht bij de keuze van de preventiemedewerker en diens positionering in de organisatie. Voor risico's en afspraken over aansprakelijkheden moeten medezeggenschapsorganen en werkgevers zich goed laten informeren over de rechten en plichten die zij aangaan in de overeenkomsten met arbodienstverleners. Door scholing of door een adviseur in de arm te nemen.

Bron: Arbo-online.nl

'Schokkend aantal' bedrijven zonder RI&E

De controle op riskante situaties op de werkvloer staat onder druk. Mark Kuipers, hoogste baas van de Inspectie SZW, vindt het "schokkend" dat veel bedrijven niet beschikken over de wettelijk verplichte RI&E. Hij benadrukt de eigen verantwoordelijkheid die bedrijven hebben voor veilig en gezond werken.

De Inspectie SZW constateert een onrustbarend stijgende lijn in het aantal arbeidsongevallen. In 2016 vielen er 70 dodelijke slachtoffers op de werkvloer, 19 meer dan in 2015. Het aantal



arbeidsongevallen zonder dodelijke afloop is ook gestegen, met 13 procent. Inspecteur-generaal Marc Kuipers spreekt bij de bedrijven zonder RI&E van een "trend die gekeerd moet worden."

Schokkend aantal bedrijven zonder RI&E

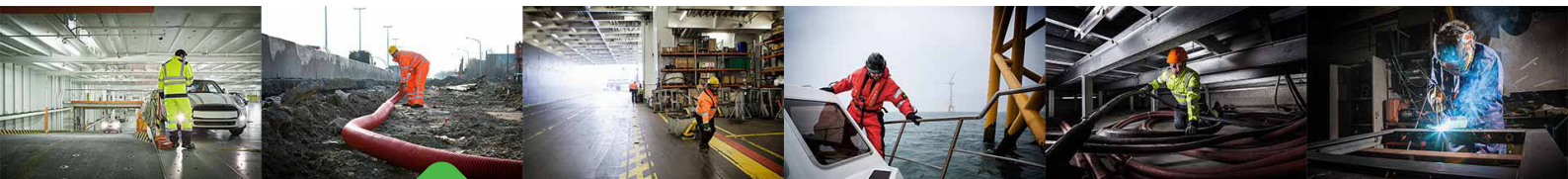
Kuipers, de hoogst verantwoordelijke bij de Inspectie SZW, maakt zich zorgen over oorzaak en gevolg van de stijging van het aantal arbeidsongevallen. Van de bedrijven in Nederland beschikt 30-50 procent niet over een wettelijk verplichte risico-inventarisatie en evaluatie, de RI&E. Kuipers spreekt van een schokkend aantal bedrijven zonder RI&E. "Dat betekent dat bedrijven de eigen verantwoordelijkheid onvoldoende invullen. Ze moeten daarmee aan de slag," vindt de inspecteur-generaal.

'Als het economisch meezit heb ik geen tijd voor arbeidsveiligheid en als het economisch tegenzit heb ik er geen geld voor'

Houding bedrijven naar veiligheid deugt niet

Kuipers deed zijn uitspraken in het televisieprogramma De Monitor van zondag 3 september. De verantwoordelijkheid voor veilig werken ligt volgens hem in de eerste plaats bij de bedrijven zelf. "Maar we komen nog te vaak tegen dat bedrijven zeggen: 'Als het economisch meezit heb ik geen tijd voor arbeidsveiligheid en als het economisch tegenzit heb ik er geen geld voor'. Die houding deugt niet."

Bron: Arbo-online.nl



Vereniging
Veilig & Gezond Werken



Colofon

Redactie
Ronald le Clercq
hetbureau208 | E: ronald@hetbureau208.nl
Hans Milders
E: hans.milders@sioen.com

Vormgeving is i.o.v. hetbureau208 verzorgd door
Jeroen van den Akker | Goedinvorm.nl

Secretariaat Vereniging
Veilig & Gezond Werken
Postbus 5135, 1410 AC Naarden
Tel: 035-5427501
Contact: Gerda van Ewijk
E: info@vvgw.nl

www.vvgw.nl