



LANCERING NIEUWE WEBSITE

**LID VAN HET EERSTE UUR:
DRÄGER NEDERLAND**

GDPR/AGV, BENT U ER KLAAR VOOR?

Deel dit
Vlugschrift
met uw
medewerkers!



Voorwoord

De laatste dagen van 2017 zijn aangebroken en mijn eerste jaar als voorzitter zit er al weer op. Een jaar waar we met het bestuur en de leden verder vorm hebben gegeven aan onze vereniging. Enkele veranderingen zijn reeds doorgevoerd, andere moeten nog vorm krijgen. De nieuwe naam raakt inmiddels al ingeburgerd en sluit goed aan bij wat we met elkaar willen, een veilige en gezonde werkomgeving creëren!

Daarnaast is de nieuwe huisstijl gelanceerd en net voor de overgang naar 2018 ziet ook onze website het levenslicht en hebben we twee e-learning modules klaar om onze medewerkers nog beter te trainen. Ik ben bijzonder blij met de steun vanuit enkele leden die dit mede mogelijk gemaakt hebben. Ik hoop dat in 2018 nog meer leden participeren zodat we met elkaar nog grotere stappen kunnen zetten!

Tijdens de jaarvergadering op 2 februari, waar ik hoop alle leden weer te zien, zullen zowel de website als de e-learning modules geïntroduceerd worden en zullen we de leden

verder informeren over de vorderingen die zijn gemaakt en de plannen die we hebben voor het komende jaar.

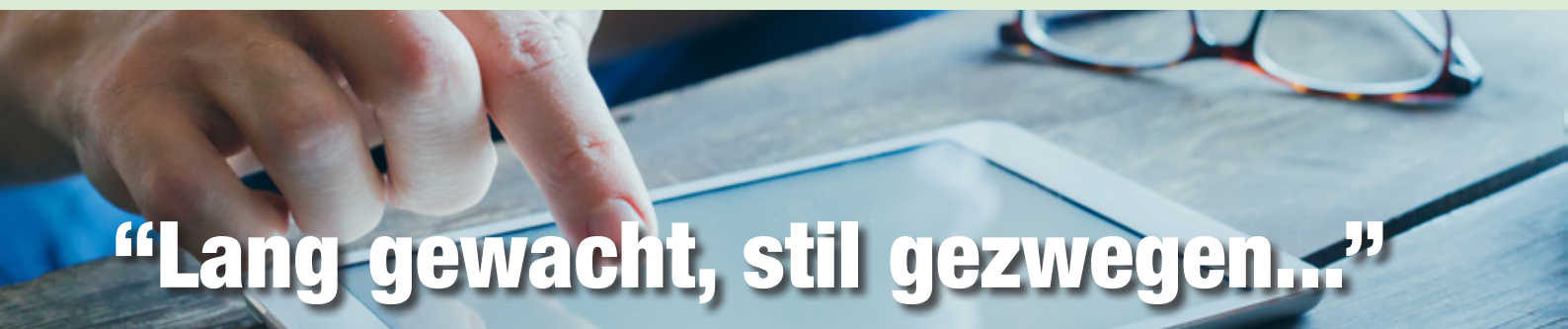
Voor nu wens ik iedereen prettige en vooral veilige feestdagen en een fantastisch 2018 toe!

Tot bij de ledenvergadering op 2 februari 2018 bij 3M in Delft!

Oscar Breure
Voorzitter VVGW



Nieuwe website



“Lang gewacht, stil gezwegen...”

Op 2 februari 2018 zal tijdens de Algemene Ledenvergadering officieel de nieuwe VVGW website worden gelanceerd. Het VVGW-secretariaat zal ervoor zorgdragen dat de

gegevens en branche gerelateerde informatie actueel wordt gehouden. De nieuwe website: voor en door leden!



E-learning

We realiseren ons niet altijd dat we een unieke opleiding met elkaar gecreëerd hebben, adviseur Persoonlijke Beschermingsmiddelen.

De afgelopen jaren hadden we het met name over wat er niet goed was, moeite om actueel te blijven, weinig betrokkenheid van leden, kost te veel tijd om medewerkers vier dagen naar Harderwijk te sturen, etc. Maar te weinig ging het over dat wat we wél hebben. Een hele goede basis voor onze medewerkers die dagelijks contact hebben met de klant.

Maar dat is niet genoeg en zeker niet meer van deze tijd. We streven ernaar dat we met het aanbieden van een aantal e-learning modules, naast de klassikale trainingen bij Copla, meer medewerkers kunnen opleiden. De modules Voetbescherming en Handbescherming zijn in december afgerond en begin 2018 gaan we beginnen met de opleiding Wetgeving met daarin de ARBO-wet, PBM-wetgeving, alsmede een introductie in normalisatie.

Daarnaast willen we in 2018 zowel de opleiding Werkkleding als die van Valbeveiliging opstarten. We zoeken hiervoor nog leden die willen participeren!

Hand- en armbescherming | Inventariseer risico's en raadpleeg normen

Mechanische belasting

- Snijden en prikken
- Vochtwering
- Chemische inwerking
- Extrem kou
- Extrem hitte
- Elektrisch gevaar
- Microbiologisch / radioactief
- Extrem trillingen
- Impact

Risico's in beeld

Klik op de risico's hiernaast en lees:

- wat de oorzaak en het gevolg van het risico kan zijn;
- wat het (globale) beschermingsadvies is op basis van het risico;
- welke Europese Normen (EN) van toepassing zijn op dit risico.

Een overzicht van de Europese Normen vind je in de PDF [Normbladen](#).

Hand- en armbescherming | Bepaal prestatieniveaus en omstandigheden

EN388

Beschermt tegen mechanische gevaren door schuren, snijden, scheuren en perforeren. De norm uit 2003 heeft vier prestatieniveaus: A, B, C en D. Aan de norm uit 2016, zijn twee metingen toegevoegd: E en F.

A. Schuurweerstand: gebaseerd op het aantal cycli (schuurbewegingen) dat nodig is om door de handschoen te schuren.

B. Snijweerstand: gebaseerd op het aantal cycli (snijbewegingen) dat nodig is om bij een constante snelheid door het handschoenmateriaal te snijden.

C. Scheurweerstand: gebaseerd op de kracht die nodig is om het handschoenmateriaal te scheuren.

D. Perforatieweerstand: gebaseerd op de kracht die nodig is om het handschoenmateriaal met een punt van standaardafmetingen te doorboren.

E. Snijweerstand: nieuwe snijtest vanaf 2016, score in Newton (zie PDF 'Normbladen').

F. Scheurweerstand: wel of niet getoetst.

Staat bij de uitslag 'X', dan is de handschoen niet getoetst. Staat bij de uitslag 'V', dan presenteert de handschoen onder het minimale prestatieniveau.

Test	A	B	C	D	E	F
A. Schuurweerstand (cycli)	<100	100	500	2000	8000	-
B. Snijweerstand (N/cm²)	<1.2	1.2	2.5	5.0	10.0	25.0
C. Scheurweerstand (N/cm²)	<10	10	25	50	75	-
D. Perforatieweerstand (N/cm²)	<20	20	60	100	150	-

EN388

E. Snijweerstand

Test	A	B	C	D	E	F
E. Snijweerstand EN ISO 12944 (N/cm²)	2	5	10	15	22	30
F. Scheurweerstand	P (toetsen)					

AB/CE/EF

Adviesring hand- en armbescherming - Bepaal het materiaal

Kennis van constructie en materialen

In dit onderdeel leer je meer over de constructie en materialen van beschermende handschoenen, zodat je uiteindelijk de meest geschikte handschoen kunt selecteren, testen en implementeren.

Dit onderdeel gaat in op:

- de belangrijkste constructiemethoden van handschoenen;
- de voor- en nadelen van de meest toegepaste materiaalsoorten;
- de meest populaire handschoenen.



11 & 12 april 2018 in Ahoy Rotterdam: Safety and Health At work



11 & 12 APRIL 2018 / ROTTERDAM AHoy

VAKBEURS VOOR VEILIG WERKEN

Na de laatste editie in 2016 is er een comité met deskundigen uit het bedrijfsleven samengesteld die Ahoy ondersteunen met het realiseren en het succesvol maken voor bezoekers en exposanten van dit event.

Hierdoor zullen de doelgroepen ook beter bereikt kunnen worden.

Tijdens dit event is er een combinatie van een congres georganiseerd door Vakmedianet en door bedrijven gespecialiseerd in Veilig & Gezond Werken zowel voor VVGW-leden als niet-leden. Alles op een locatie waarin een goede interactie tussen congresbezoekers en exposanten wordt gefaciliteerd.

De congresbezoekers zijn o.a. veiligheidskundigen, arbeidshygiënist, arbo-deskundigen waarbij tevens SKO-punten te verkrijgen zijn.

Op de ledenvergadering op 2 februari 2018 zal de Event-manager van Ahoy een toelichting geven op de laatste stand van zaken.

Kijk nu alvast op: www.safetyandhealthatwork.nl



Lid van het eerste uur: Dräger Nederland

Het Vlugschrift besteedt graag aandacht aan nieuwe leden. Deze verdienen natuurlijk een goede introductie. Maar weer eens een kijkje nemen bij bijvoorbeeld leden 'van het eerste uur' is ook leuk en nuttig. Dus hebben we een afspraak gemaakt bij zo'n lid: Dräger Nederland te Zoetermeer. Met een hartelijke ontvangst door Patrick van Vugt, Business Unit Manager Veiligheidstechniek, als resultaat.



Sinds ongeveer twee jaar heeft Dräger Nederland in een nieuw gebouw de disciplines medisch en veiligheid ondergebracht. In de hal vind je de bedrijfspresentatie naast een model van een klassiek duikpak (slang vanaf de helm naar een pomp op het schip en loden schoenen om over de bodem te lopen) en een 'ijzeren long' geproduceerd in de jaren vijftig van de vorige eeuw. Het contrast met de moderne (binnenhuis) architectuur kan haast niet groter.

"Dräger bedient een specialistische, zo niet 'nichemarkt' met focus op meervoudig portable gasdetectie en onafhankelijke ademlucht", begint Patrick ons gesprek.

"Vaak gaat het om specifieke adviezen, waarbij onze producten optimaal aansluiten bij de eisen en wensen van de klant. Wij zijn de afgelopen decennia gegroeid tot op een sterk probleemoplossend niveau en vandaar uit zijn we ook in staat snel en adequaat nieuwe producten en diensten te ontwikkelen."

Patrick vertelt: "Dräger is heel bewust lid van de VVGW. Ik zie de VVGW als een zich verder ontwikkelend kenniscentrum, van waaruit in de nabije toekomst maar ook nu al het werken (nog) veiliger en gezonder kan worden. Ik geloof in kennis delen. We hoeven niet altijd bang te zijn voor concurrentie. Uiteindelijk word je

beoordeeld op kennis en kwaliteit over veiligheid. Daar ligt het onderscheidend vermogen van de aangesloten leden binnen de branche. De VVGW kan met al die verzamelde praktijkkennis een uitstekende adviesfunctie vervullen richting de overheid en meer specifiek de Arbeidsinspectie. We moeten echter wel waakzaam zijn dat we niet met z'n allen verstrikt raken in onuitvoerbare wetgeving; maar dat (lachend) terzijde.

Voor de toekomst zou ik het mooi vinden dat er vanuit de VVGW een soort van kennisboek kan worden ontwikkeld. Hierin zouden praktische tips, suggesties en het wettelijk kader waarin PBM vallen, kunnen worden verzameld. Een veiligheidsnaslagwerk voor onze cliënten.

Op 21 april 2018 wordt de PBM Verordening 2016/425 officieel van kracht. Als Nederlandse vestiging hoeven wij daar relatief weinig aan te doen, ons hoofdkantoor in Lübeck Duitsland is daar al geruime tijd mee bezig. Maar ik kan me zo voorstellen dat veel branchegenoten in Nederland nog worstelen met die nieuwe verordening. Het is fijn om te zien dat er vanuit de VVGW zoveel aandacht aan wordt besteed. Kennisoverdracht en kennis delen dat is, zoals al eerder gezegd, de toekomst."



Gegevensbescherming

Een bijdrage van: Nicole Klerkx, privacy officer i.o.

GDPR/AGV, bent u er klaar voor?

Het aftellen naar 25 mei 2018 is begonnen. Vanaf die datum treedt de General Data Protection Regulation (GDPR) /AVG = Algemene Verordening Gegevensbescherming in werking. Uw bedrijf moet dan klaar zijn voor de aangescherpte privacy- en gegevensbescherming wetgeving vanuit Brussel.



Nicole Klerkx



Wat verandert er? & Boete versus reputatieschade.

In de nieuwe Europese wet worden de gegevens van klanten nog beter beschermd. De nadruk komt nog sterker te liggen op de verantwoordelijkheid van de bedrijven. Je moet te allen tijde kunnen aantonen dat je de data veilig hebt opgeslagen. Houd je je niet aan de regels? Dan kun je een flinke boete verwachten: de bedragen kunnen oplopen tot maximaal 20 miljoen euro of 4 procent van je wereldwijde omzet. Dit betekent niet dat u zich enkel en alleen moet gaan blindstaren op de sancties. Die zijn vrijwel altijd te betalen. Maar de reputatieschade die je kunt oplopen door niet te voldoen aan de wet is vele malen erger en lastiger op te lossen.

Wat te doen?

Als organisatie kunt u nu alvast stappen ondernemen om straks klaar te zijn voor de GDPR/AVG. Om u hierbij te helpen, heeft de Autoriteit Persoonsgegevens de 10 belangrijkste stappen voor u op een rijtje gezet. Op autoriteitpersoonsgegevens.nl vindt u de antwoorden op veel gestelde vragen.

Stap 1: Bewustwording

Zorg ervoor dat de relevante mensen in uw organisatie (zoals beleidsmakers) op de hoogte zijn van de nieuwe privacyregels. Zij moeten inschatten wat de impact van de GDPR/AVG is op uw huidige processen, diensten en goederen en welke aanpassingen nodig zijn om aan de GDPR/AVG te voldoen. Houd er rekening mee dat de implementatie van de GDPR/AVG veel kan vragen van de beschikbare menskracht en middelen.

Stap 2: Rechten van betrokkenen

Onder de GDPR/AVG krijgen de mensen van wie u persoonsgegevens verwerkt meer en verbeterde privacyrechten. Bereidt u daar op voor zodat u op tijd en op de juiste manier op verzoeken reageert. Denk daarbij aan bestaande rechten, zoals het recht op inzage en het recht op correctie en verwijdering. Maar houd ook alvast rekening met nieuwe rechten, zoals het recht op data-portabiliteit. Bij dit recht moet u ervoor zorgen dat betrokkenen hun gegevens makkelijk kunnen krijgen en vervolgens kunnen doorgeven aan een andere organisatie als ze dat willen.

Stap 3: Overzicht verwerkingen

De GDPR/AVG vereist dat bedrijven een register bijhouden met de persoonsgegevens die ze verwerken. Breng helder in kaart welke persoonsgegevens er worden verzameld, waar deze worden verwerkt en voor welk doel dit wordt gedaan. Persoonsgegevens verwerken betekent een documentatieplicht: u moet kunnen aantonen dat de zaken op orde zijn.

Stap 4: Data protection impact assessment

Bij invoering van de GDPR/AVG is het ook verplicht om een data Privacy Impact



Vervolg van pagina 5

GDPR/AGV, bent u er klaar voor?

Assessment (DPIA) uit te voeren als u data verwerkt met een hoog privacyrisico. Dat is een instrument om vooraf de privacyrisico's van een gegevensverwerking in kaart te brengen.

Stap 5: Privacy by design & privacy by default

Maak uw organisatie nu al vertrouwd met de onder de GDPR/AVG verplichte uitgangspunten van privacy by design en privacy by default en ga na hoe u deze beginselen binnen uw organisatie kunt invoeren.

Privacy by design houdt in dat u er al bij het ontwerpen van producten en diensten voor zorgt dat persoonsgegevens goed worden beschermd. Privacy by default houdt in dat u technische en organisatorische maatregelen moet nemen om ervoor te zorgen dat u, als standaard, alléén persoonsgegevens verwerkt die noodzakelijk zijn voor het specifieke doel dat u wilt bereiken. Bijvoorbeeld door als iemand zich op uw nieuwsbrief wil abonneren niet meer gegevens te vragen dan nodig is.

Stap 6: Functionaris voor de gegevensbescherming (FG)

Onder de GDPR/AVG kunnen organisaties verplicht zijn om een FG aan te stellen. Bepaal nu alvast of dit voor uw organisatie geldt. Zo ja, wacht dan niet te lang met het werven van een FG. Uiteraard mag uw organisatie ook vrijwillig een FG aanstellen.

Stap 7: Meldplicht datalekken

De meldplicht datalekken blijft onder de GDPR/AVG grotendeels hetzelfde. De GDPR/AVG stelt wel strengere eisen aan uw eigen registratie van de datalekken die zich in uw organisatie hebben voorgedaan. U moet alle datalekken documenteren. Met deze documentatie moet de AP kunnen controleren of u aan de meldplicht hebt voldaan. Dit gaat verder dan de huidige protocolplicht uit de Wbp, die alleen betrekking heeft op de gemelde datalekken.

Stap 8: Bewerkerovereenkomsten

Hebt u uw gegevensverwerking uitbesteed aan een bewerker (in de GDPR/AVG 'verwerker' genoemd)? Beoordeel dan of de overeengekomen maatregelen in bestaande contracten met uw bewerkers nog steeds toereikend zijn en voldoen aan de vereisten in de GDPR/AVG. Zo niet, breng dan tijdig noodzakelijke wijzigingen aan.

Stap 9: Leidende toezichthouder

Heeft uw organisatie vestigingen in meerdere EU-lidstaten? Of hebben uw gegevensverwerkingen in meerdere lidstaten impact? Dan hoeft u onder de GDPR/AVG nog maar met één privacy toezichthouder zaken te doen. Dit wordt de leidende toezichthouder genoemd. Geldt dit voor uw organisatie, bepaal dan onder welke privacytoezichthouder u valt.

Stap 10: Toestemming

De GDPR/AVG legt strengere regels op omtrent de manier waarop je toestemming vraagt, krijgt en registreert. Je klanten moeten een geldige toestemming geven en deze eenvoudig weer kunnen intrekken. Controleer je formulieren goed en pas ze zo nodig aan.

Thema AP 2018

Ieder jaar richt de AP zich op een prioriteit. De Autoriteit Persoonsgegevens heeft in haar controleprogramma 2018 aangegeven dat een van de beoogde onderzoeksthema's is de wijze waarop bedrijven en overheden gegevensbestanden beveiligen.

Tot slot willen wij u nog een overzicht meegeven van sites met informatie over de GDPR/AVG

EU versie GDPR

www.eugdpr.org

AVG in een Notendop

www.autoriteitpersoonsgegevens.nl/sites/default/files/atoms/files/de_avg_in_een_notendop.pdf

AVG algemene informatie

www.autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl/onderwerpen/avg-nieuwe-europese-privacywetgeving/algemene-informatie-avg

In 10 stappen voorbereid op de AVG

www.autoriteitpersoonsgegevens.nl/sites/default/files/atoms/files/in_10_stappen_voorbereid_op_de_avg.pdf

Amazing mind reader reveals his 'gift'

www.youtube.com/watch?v=F7pYHN9iC9I

Bron: www.autoriteitpersoonsgegevens.nl



Algemene Ledenvergadering



De datum komt al enkele keren voor in dit magazine: **2 februari 2018**.

De Algemene Ledenvergadering vindt plaats bij **3M Nederland** in Delft.

Hebt u zich nog niet voor deelname opgegeven?

Doe dit alsnog en zorg dat u erbij bent.

Volgend jaar staat er veel te gebeuren, waaronder natuurlijk de veelbesproken nieuwe PBM Verordening 2016/425.



Valbeveiliging



Wat is er fout in dit plaatje?

Op de voorpagina van het oktobernummer van het Vlugschrift leek het ons leuk een persoon voorzien van valbeveiliging als illustratie te gebruiken. Helaas bleek de foto niet bepaald representatief te zijn voor veilig werken. Er zitten nogal wat haken en ogen aan, zo reageerde Martin Verkamman, valbeschermingsspecialist, van 3M Nederland. De situatie op de afgebeelde foto blijkt op z'n zachtst gezegd van geen kanten te kloppen. Nu is een rectificatie door de foto snel te vervangen een beetje kort door de bocht, dachten wij als redactie. Dus...afpraak gemaakt bij 3M om ons ter plekke te laten informeren over wat er fout is aan de veiligheidssituatie op de gewraakte foto. Dat leverde een leuk mini-college op.

Wat is er aan de hand?

Met de nieuwe lay out van het Vlugschrift proberen wij als redactie altijd een passende voorpaginafoto te vinden die uiteraard te maken heeft met PBM en veilig werken. Via een enorm aanbod van stockfotomateriaal vonden wij deze foto. Helaas realiseerden wij ons niet

dat er wel eens iets niet zou kunnen kloppen. "Gelukkig is het meeste fotomateriaal wel in orde", vertelt Martin. "Maar met deze foto was het wel 'prijsschieten' op wat er allemaal fout aan is. Laat ik zeggen dat nu ik de hele foto zie, ik aanvankelijk op het verkeerde been was gezet. De foto was natuurlijk passend gemaakt voor >>

Vervolg van pagina 7

het voorpaginaformaat. En dat bepaalde bij mij de gedachte dat de afgebeelde persoon 'gezekerd' was aan een bewegende kraan. Nu ik de hele foto zie is die situatie niet aan de orde. In ieder geval staat de veiligheid van de persoon wel degelijk ter discussie. Laten we ons focussen op de feiten."

Martin vervolgt: "De beste man hangt aan een kettingtakel. Het is daarmee zeer aannemelijk dat hij niet aangesloten is op een valblok die hem op een geleidelijke wijze opvangt bij een val. Verder is het opmerkelijk dat de D-ring (de aansluiting op de rug) te laag is geplaatst. Deze hoort niet halverwege de rug te zitten, maar ter hoogte van de schouderbladen te zitten tussen de vierde en zevende ruggenwervel. In de afgebeelde situatie loopt de medewerker een behoorlijk risico op lichamelijk letsel; hij klapt naar voren. En dan hebben we het nog niet eens over de kwaliteit van het materiaal. Schijn bedriegt misschien, maar een D-ring hoort te glimmen. Dat doet het niet en wijst op corrosie. En corrosie... dat is nooit goed! Het lijkt er ook nog eens op dat de schokdemper bij de D-ring geschikt is voor een belasting van maximaal 100 kg. Mijn inschatting is dat de persoon alles opgeteld met zijn eigen gewicht, kleding, valbeveiliging en laarzen flink boven de 100 kg uitkomt."

Steiger

"Als we zijn werkomgeving verder bekijken, dan is er niet voldoende leuningwerk op knie- en heuphoogte aangebracht. De kantplank ontbreekt ook. Deze plank zorgt er voor dat er geen gereedschappen of ander materiaal vanaf kan rollen met alle gevolgen van dien. De steiger is gewoonweg niet gebouwd conform de richtlijn steigers 2013, zoals die in samenspraak met de Arbeidsinspectie is opgesteld."

De basisregels voor veiligheid binnen de arbeidshygiënische strategie worden hier dus niet nageleefd. Er is niet op juiste wijze gebruik gemaakt, potentieel, van collectieve bescherming t.o.v. persoonlijke bescherming. De werkomgeving dient zo te worden ingericht dat collectief voor persoonlijk gaat en daar wanneer er alleen persoonlijke bescherming kan worden gekozen gaan gebiedsbegrenzende maatregelen voor valbeveiliging!

Vallen van gereedschappen en ander materiaal

De werknemer staat met een soort staaf materiaal uit een buis los te breken. Bij het



Flugschrift

Oktober 2017

Periodiek verschijnende interne nieuwsbrief met feiten en wetenswaardigheden voor de aangesloten leden van de Vereniging Veilig & Gezond Werken



Deel dit Flugschrift met uw medewerkers!

**VVGW ALGEMENE LEDENVERGADERING
VRIJDAG 2 FEBRUARI 2018**

**FLEXIBELE NADERINGSSENSOR MAAKT
OPPERVLAKKEN INTELLIGENT**

'SCHOKKEND AANTAL' BEDRIJVEN ZONDER RI&E

ontbreken van de eerder genoemde kantplank bestaat het risico dat als de staaf uit zijn handen glijdt, die rap naar beneden dondert. Degene die eronder loopt is dan de pineut, zou je denken. Dat is zo, maar er is nog een ander gevolg mogelijk. Op een bouwplaats is de weg naar beneden er een met obstakels. Als de staaf van circa 2 meter lengte, zoals te zien op de foto, de weg naar beneden maakt en bijvoorbeeld een steigerbuis tegenkomt, ontstaat een situatie dat de staaf 'afzwaait'. De valsnelheid vermenigvuldigd met het gewicht van de staaf zorgt ervoor dat deze tientallen meters verder neerkomt. "Er is natuurlijk nog meer over te zeggen en daarom tip ik de lezer graag er de Arbeidsomstandighedenwet er eens op na te slaan. De artikelen 3.16 lid 5, 3.17 en 7.23 lid 6 geven duidelijkheid."

Martin besluit zijn bevlogen uitleg met een case die wat betreft valbeveiliging van mens en materiaal zeer tot de verbeelding spreekt. "Er viel een staaf van ca. 2 meter lengte en een gewicht van zo'n 10 kilogram naar beneden, raakte onderweg een deel van de bouwconstructie en zwaaide af. Zo'n 250 meter(!) verderop stond een auto met chauffeur achter het stuur. De staaf sloeg in de auto en de chauffeur was op dat moment de gelukkigste persoon ter wereld;



Vervolg van pagina 8

de staaf ging namelijk door de achterklep, door de vloer de grond in en nagelde de auto daarmee vast. Laten we geen beroep doen op beschermengelen, maar gewoon alert en veilig werken op hoogten...”

En wij als redactie? Wij zullen wat minder snel geneigd zijn elke foto die veiligheid uitbeeld klakkeloos als juist te beschouwen.

De toepassing van juiste valbeveiliging en andere PBM, dus het juiste materiaal toepassen op de daarvoor bedoelde werkzaamheden, is van levensbelang. Als Vereniging Veilig en Gezond Werken kunnen we niet sterker benadrukken dat alle PBM aan de wettelijke eisen moet voldoen en dat daarbij de werknemer nauwkeurig in het gebruik hiervan wordt begeleid en gestuurd. De combinatie van deze factoren is een verantwoordelijkheid van ons allen in de branche. Altijd bewust en veilig aan het werk met PBM is het devies voor nu en in de toekomst.



Pictogrammen

Veiligheidstekens zijn er om de veiligheid te verhogen en u de richting te wijzen in geval van een calamiteit. Veel veiligheidstekens zijn nationaal of internationaal vastgelegd in normen. Echter, uitzonderingen zijn er altijd: tekens of pictogrammen die niet logisch zijn of op verkeerde plaatsen hangen. Ook in 2017 lichten we een veiligheidsteken of ander pictogram uit en horen we graag wat u ervan vindt of wat u bent tegengekomen.



Waarschuwing: onverwacht hard geluid

December: winter- en feestmaand.

Het pictogram wat waarschuwt voor onverwacht hard geluid komen we in de donkere dagen van december niet tegen,

maar wel het geluid. De rotjes, vuurpijlen en voetzoekers komen er weer aan: pas op voor uw trommelvliezen!

Voor u allen een fijn en zacht nieuwjaar!

In welke norm vindt u dit pictogram?

Pictogram W038: Warning; sudden loud noise is beschreven in NEN-EN-ISO 7010:2012/A2:2014 (zip met symbolen)



De blus-/branddeken

Het veiligheidssymbool geeft aan waar de blus-/branddeken zich bevindt. De deken kan worden ingezet indien er niet met water kan worden geblust. De blus-/branddeken moet voldoen aan

NEN-EN 1869:1997. Deze Europese norm bevat eisen waaraan de blusdeken moet voldoen. Zo moet de blus-/branddeken rechthoekig of

vierkant zijn en moet zo zijn opgevouwen dat deze binnen 4 seconden uitgevouwen is. Let wel op of de deken geschikt is voor brandend (frituur)vet.

In welke norm vindt u dit pictogram?

Pictogram F016: Fire blanket is beschreven in NEN-EN-ISO 7010:2012/Amd.6



Pas op! Sneeuwlavine vanaf daken

Waar moet dit bord staan?

Dit bord moet vooral staan op de plekken waar gevaar voor vallende sneeuw van daken bestaat, zoals in gebieden waar veel sneeuw valt. In Nederland komen we deze niet veel tegen, maar in skigebieden des te meer. Gaat u op wintersport, wellicht ziet u het bord ergens.

In welke norm vindt u dit pictogram?

Pictogram W040: Warning; Roof avalanche is beschreven in NEN-EN-ISO 7010:2012/A6:2017

Update PBM-verordening (EU) 2016/425



Rinus Brinks

Bijgaand het originele Guidance document van de Europese Commissie aangaande de overgangperiode lopende van 21 april 2018 tot 21 april 2019. Let op! Dit document heeft geen juridische status. Het is een extra uitleg, een verduidelijking, een gids. Tijdens de Algemene Ledenvergadering van 2 februari 2018 zal Rinus Brinks een en ander (nog eens) toelichten.



EUROPEAN COMMISSION

Directorate-General for Internal Market, Industry, Entrepreneurship and SMEs

Industrial Transformation and Advanced Value Chains
Advanced Engineering and Manufacturing Systems

Regulation (EU) 2016/425 on personal protective equipment Guidance document on the implementation of Article 47 on transitional provisions¹

I. Regulation (EU) 2016/425

Regulation (EU) 2016/425 on personal protective equipment (herewith referred to as 'the Regulation') was published in the *Official Journal of the European Union* of 31 March 2016 and entered into force on the 20th day following this publication, i.e. on 20 April 2016.

However, the Regulation will be fully applicable from 21 April 2018, with the exception of Articles 20 to 36, on notification of conformity assessment bodies, and of Article 44, on Committee procedure, which apply from October 2016. In addition, Article 45 (1) on penalties applies from 21 March 2018.

In addition to the entry into force and application, the Regulation makes provision for a transition period. Article 47 (1) of the Regulation sets down that *'Member States shall not impede the making available on the market of products covered by Directive 89/686/EEC which are in conformity with that Directive and which were placed on the market before 21 April 2019'*.

Article 47 (2) lays down that *'EC type-examination certificates and approval decisions issued under Directive 89/686/EEC shall remain valid until 21 April 2023 unless they expire before that date'*.

The transitional period has raised a number of questions and doubts by market surveillance

authorities of the Member States on how to practically implement those provisions, in particular with respect to the validity of EC type-examination certificates.

The following considerations, which have the support of the Member States and stakeholders that are represented in the PPE working group, are intended to guide a uniform practise throughout the Internal Market.

II. Questions relating to the implementation of Regulation (EU) 2016/425

II.1. Transitional period for PPE

The Regulation foresees a specific transitional regime for PPE: a transitional period of 1 year (21 April 2018 to 20 April 2019) where both, the old Directive and the new Regulation, are applicable.

Thus, in accordance with Article 47 (1), PPE designed and manufactured in accordance with Directive 89/686/EEC can still be placed on the market until 21 April 2019 and in principle EC type-examination certificates in accordance with Directive 89/686/EEC can be issued until the end of the transitional period, i.e. 20 April 2019. As the Regulation is applicable from 21 April 2018, from that date manufacturers can start placing on the market PPE in accordance with the Regulation.

¹ This guidance document is not legally binding. The ultimate interpretation of European Union law lies with the European Court of Justice. Commission européenne/Europese Commissie, 1049 Bruxelles/Brussel, BELGIQUE/BELGIË - Tel. +32 22991111
Office: BREY 10/160 - Tel. direct line +32 229-95941
Mario.GABRIELLI-COSSELLU@ec.europa.eu – GROW-PPE@ec.europa.eu



II.2. Compliance of PPE with the new Regulation

As from 21 April 2019, all personal protective equipment placed on the market shall comply with the requirements of the PPE Regulation, being accompanied by the EU declaration of conformity (Article 15, Annex IX) and instructions for use as foreseen under Annex II, point 1.4, based, for category II and III products, on the EU type-examination certificate (Annex V) and, when applicable, on quality assurance approval decisions in accordance with the relevant conformity assessment procedures (Article 19, Annexes V, VII and VIII).

II.3. Validity of certificates

In general, certificates and approval decisions issued after the date of applicability of a revised legislation have to be in line with that new legislation. However, the legislation may specifically foresee that certificates and approval decisions issued under the repealed legislation shall be valid also under the new legislation until a due date. Such a provision is usually inserted when the essential safety requirements remain substantially the same in the revised legislation.

In the specific case of the PPE Regulation, Article 47 (2) provides that EC type-examination certificates and approval decisions issued under Directive 89/686/EEC, before 21 April 2019, remain valid until 21 April 2023 unless they expire before that date.

This provision was the subject to different interpretations, notably whether it was applicable to all EC type examination certificates issued under Directive 89/686/EEC or only to those issued during the transitional period.

It is important to note that this question only concerns the validity of the certificate. It must be absolutely clear that as of 21 April 2019 any PPE placed on the market must be in full conformity with the requirements of the Regulation. The question at stake here is whether economic operators are allowed to base their EU declaration of conformity (which must also comply with the requirements of the new Regulation) on a certificate issued under Directive 89/686/EEC before 21 April 2019.

In light of the discussions with the Member States and stakeholders represented in the PPE working group, we can draw the following conclusions:

The rationale for introducing Article 47 (2) was that the essential requirements of the PPE Directive have remained largely unchanged. Article 47 (2) is meant



to be a real transitional provision with the purpose of facilitating the smooth transition to the new legal regime which has introduced the 5 year validity period for EU type-examination certificates. Any other interpretation would be overly restrictive not corresponding to the intention of the legislators.

For this reason it is suggested to apply the following approach:

As a general rule, PPE may be placed on the market after the full applicability of the PPE Regulation (21 April 2019) on the basis of an EC type-examination certificate and/or an approval decision in accordance with the PPE Directive, until 21 April 2023. After that date the validity of the certificate/approval decision expires in any case and a new certificate/approval decision in accordance with the Regulation is needed.

However, this approach is not applicable in the following cases:

- one or several applicable essential health and safety requirement(s) in the Regulation has/ have changed on substance² to the extent that a higher level of protection than the Directive is required. In this case a certificate issued under the PPE Directive cannot be used to demonstrate compliance with the Regulation and an EU type-examination certificate under the Regulation must be issued;
- the design and/or manufacture of the PPE has changed since the last EC type-examination;
- the generally acknowledged state of the art which is reflected by European harmonised standards has changed (updated versions with significant changes on safety clauses, withdrawal of current versions, etc.) and therefore it may imply that the product may not be compliant.

² Instructions for use are part of the essential safety requirements and these requirements have been slightly changed. However the changes are minor and cannot be seen as affecting the safety level of the product. It would be disproportionate to require that all PPE should be subject to recertification or reissue of the EC type-examination certificates only because of these minor changes.

Vereniging

Veilig & Gezond Werken



wenst
iedereen fijne feestdagen,
een veilige jaarwisseling
en een fantastisch 2018!

Vereniging

Veilig & Gezond Werken



Colofon

Redactie
Ronald le Clercq
hetbureau208 | E: ronald@hetbureau208.nl
Hans Milders
E: hans.milders@sioen.com

Vormgeving is i.o.v. hetbureau208 verzorgd door
Jeroen van den Akker | Goedinvorm.nl

Secretariaat Vereniging
Veilig & Gezond Werken
Postbus 5135, 1410 AC Naarden
Tel: 035-5427501
Contact: Gerda van Ewijk
E: info@vvgw.nl

www.vvgw.nl